

муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение  
«Любимовский детский сад»  
Большесолдатского района Курской области  
(МКДОУ «Любимовский детский сад»)  
307864, Курская область, Большесолдатский район, с. Любимовка, ул. Заводская, д. 6  
Тел.: 89513242981, e-mail: lubimovskid.sad@mail.ru  
ИНН/КПП 4602003334/460201001, ОГРН 1024600784713

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном  
казенном дошкольном образовательном учреждении  
«Любимовский детский сад»  
Большесолдатского района Курской области  
на 2023-2025 годы

От работодателя:  
Заведующий МКДОУ  
«Любимовский детский сад»  
О.С. Кожевникова



От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
О.И. Евтеева

*10 августа 2023 г.*

Любимовка – 2023



Стороны договорились:

Внести изменения и дополнения в следующие разделы «Коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Любимовский детский сад» Большесолдатского района Курской области на 2023-2025 годы»

1.1. Абзац пятый пункта 1.3 раздела I изложить в следующей редакции: «Закон Курской области от 02.10.2012 № 97-ЗКО «О социальном партнерстве в Курской области».

1.2. В подпункте 2.2.1 пункта 2.2 раздела II в соответствии со ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) слова «До подписания трудового договора» заменить словами «При приеме на работу до подписания трудового договора».

1.3. Пункт 3.36 раздела III в соответствии со ст. 126 ТК РФ изложить в следующей редакции: «Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией».

1.4. В абзаце первом пункта 4.2 и пункте 4.11 слова «Примерного положения об оплате труда работников областных бюджетных и казенных организаций» заменить словами «Положения об оплате труда работников областных казенных учреждений».

1.5. В абзаце первом пункта 4.2 раздела IV:

В соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022, протокол № 11, слова «на 2019 год» заменить словами «на 2023 и последующие годы»;

слова «25 декабря 2018 года» исключить.

1.6. В абзаце втором пункта 4.2 раздела IV:

после слов «на всей территории» дополнить словом «Курской»;

в соответствии с постановлением Правительства Курской области от 28 марта 2008 г. № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях» слова «выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (компенсационные выплаты)» заменить словами «компенсационные выплаты (выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных)».

1.7. Абзац третий пункта 4.6 раздела IV в соответствии с подпунктом «д» пункта 4 раздела II Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном местном уровнях систем оплаты труда работников государственных муниципальных учреждений на 2023 год изложить в следующей редакции:

«обеспечения равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений».

1.8. Пункт 4.7 раздела IV после слов «не может быть ниже минимального размера оплаты труда» дополнить словами «, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», ».

1.9. В пункте 4.8 раздела IV:

Абзац третий подпункта «а» в соответствии со ст. 96 ТК РФ дополнить словами «(с 22 часов до 6 часов)»;

Подпункт «а» в соответствии с п. 1 раздела III постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 дополнить абзацем следующего содержания:

«-повышенная оплата сверхурочной работы.»;

В абзаце втором подпункта «б» в соответствии с п. 1 раздела IV постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 слова «высокие результаты труда» заменить словами «высокие результаты работы».

1.10. В пункте 4.10 раздела IV:

Абзацы третий и четвертый в соответствии со ст. 136 ТК РФ изложить в следующей редакции:

Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Абзац седьмой в соответствии со ст. 136 ТК РФ после слов «денежной компенсации» дополнить словами «за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы,»»;

В абзаце десятом слова «Приложение б» исключить.

1.11. В подпункте 4.11.2 пункта 4.11 раздела IV в соответствии с п. 3 ст. 12 Закона Курской области от 09.12.2013 № 121-ЗКО «Об образовании в Курской области» слова «на 3 месяца» заменить словами «на 3 и 6 месяцев соответственно».

1.12. В пункте 4.12 раздела IV слова «со ст. 12 ЗКО» заменить словами «со статьей 12 Закона Курской области от 09.12.2013 № 121-ЗКО».

1.13. Пункт 4.18 раздела IV изложить в следующей редакции:

«4.18. Работодатель обязуется устанавливать компенсационные выплаты за увеличение объема работы за превышение нормативной наполняемости групп согласно СанПин, исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося (ребенка), а также иных санитарно-эпидемиологических требований к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях и (или) к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций. Размер таких выплат определяется Положением об оплате труда образовательной организации, Положением о распределении

стимулирующих части фонда оплаты труда работников, локальными нормативными актами и закрепляется в трудовом договоре с работником.».

1.14. Абзац первый пункта 4.25 раздела IV после слов «по заявлениям» дополнить словом «работников».

1.15. Пункт 4.26 раздела IV изложить в следующей редакции:

- административно-управленческому персоналу – 5%;
- педагогическим работникам – 95%.

1.16. Пункт 4.29 раздела IV добавить слова «от оклада сотрудника».

1.17. В пункте 4.30 раздела IV в соответствии со ст. 60.2 ТК РФ слова «в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору» заменить словами «с письменного согласия работника».

1.18. В абзаце втором пункта 4.31 раздела IV в соответствии со ст. 136 ТК РФ слова «нерабочим днем» заменить словами «нерабочим праздничным днем».

1.19. Пункт 4.32 раздела IV в соответствии с п. 5.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы изложить в следующей редакции:

«4.32. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) измененной ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.».

1.20. В пункте 4.36 раздела IV слова «от 23.01.2014 г. № 25-па «О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам государственных учреждений Курской области» заменить словами «от 08.06.2015 № 352-па «Об утверждении Положения о порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам, заключившим трудовой договор о работе в органах исполнительной власти Курской области, работникам территориального фонда обязательного медицинского страхования Курской области».

1.21. Пункт 4.38 раздела IV в соответствии со ст. 236 ТК РФ изложить в следующей редакции:

при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

1.22. Раздел VI дополнить пунктом 6.7 в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 24.10.2022 № 307-пг «О дополнительных социально-трудовых гарантиях лицам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» следующего содержания:

«6.7. Работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее - военная служба), Работодатель обязуется:

сохранять уровень доходов работников и осуществлять выплаты в размере средней заработной платы на период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением ими военной службы;

исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;

предоставлять работникам, проходившим военную службу, преимущественного права оставление на работе при сокращении численности или штата работников.»

1.23. В подпункте 8.3.1 пункта 8.3 раздела VIII цифры «212» заменить цифрами «214».

1.24. В пункте 8.6 раздела VIII:

в абзаце десятом цифры «212, 213» заменить цифрами «214, 220»;

в абзаце тринадцатом слова «с Приложением к приказу Минздравсоцразвития от 5 марта 2011 г. № 169н» заменить словами «Приказ Минздрава РФ от 15.12.2020 № 1331 н».

1.25. В абзаце пятый пункта 8.8 цифры «219» заменить цифрами «216».

Данные изменения и дополнения считать неотъемлемой частью «Коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Любимовский детский сад» Большесолдатского района Курской области на 2023-2025 годы»

Пронумеровано, прошнуровано  
и скреплено печатью 5 листов  
Заведующий МКДОУ «Любимовский детский сад»

*[Handwritten signature]*

О.С. Кожевникова

